

TÜRK HAVA YOLLARI A.O. PERSONELİ
SOSYAL YARDIM VAKFI SENEDİ

BİRİNCİ BÖLÜM
GENEL HÜKÜMLER

VAKFIN KURULUŞU:

Madde 1.

Türk Hava Yolları A.O. tarafından Türk Medeni Kanunu hükümlerine göre ve Türk Ticaret Kanunu 468. maddesi kapsamında bu senette yazılı maksatlarla "Türk Hava Yolları A.O. Personeli Sosyal Yardım Vakfı" kurulmuştur.

Bu vakıf, tüzel kişiliğe haiz olup merkezi İstanbul ili Bakırköy ilçesindedir. Adresi Şevketiye Mah. Rauf Orbay Cad. Atatürk Havalimanı/Yeşilköy'dür. Bu senette "Türk Hava Yolları A.O. Personeli Sosyal Yardım Vakfı" kısaca "VAKIF", THY A.O., HAVA İŞ SENDİKASI, VAKIF ve havacılık alanında faaliyet gösteren THY A.O. iştiraki olan tüzel kişiliğe haiz kurumlar, işletmeler ve THY bünyesinde bulunan Taşeron Firmalar kısaca "KURUM" olarak adlandırılır.

VAKFIN GAYESİ VE GAYESİNİ GERÇEKLEŞTİRMEK İÇİN YAPABİLECEĞİ İŞ VE İŞLEMLER:
VAKFIN GAYESİ:

Madde 2.

Vakfın gayesi, bu vakıf senedinde yazılı esas ve şartlar altında Vakıf üyeleri ile hak sahiplerine;

- a) Doğum ve evlenme yardımı
- b) Ölüm ve maluliyet yardımları
- c) Ölüm ve maluliyet hallerinde yapılacak bakım ve tahsil yardımları
- d) "KURUM"lardan ayrılma ödemeleri
- e) Aidatların geri verilmesi
- f) Vakıf üyelerine borç para verilmesi
- g) Vakıf üyelerine konut sağlanması (Bu konuda vakıf üyelik süresi göz önüne alınır)
- h) Sosyal, eğitsel, kültürel, sportif ve bilimsel faaliyetlerde bulunmak, tesisler kurmak, lokaller açmak
- i) Kaldırılmıştır
- j) Mimar Sinan Dinlenme Eğitim ve Turizm Tesislerini, temizlik hizmetlerini, kreş ve sağlık hizmetlerini işletmek için ticari işletmeler kurmak ve işletmek,

k) Sigorta acenteleri açmak ve işletmek,

l) Havacılık alanında faaliyet gösteren tüzel kişiliğe haiz kurum ve işletmelerle işbirliği ve anlaşmalar yapmak.

m) Sosyal Güvenlik Kurumlarının yetersiz kaldığı kanser gibi hastalıklar, geçirilen ağır kazalarda Vakıf üyelerine Vakıf kesintisine esas miktarın 50 katını aşmayacak şekilde ilgili yönetmelik kapsamında, Yönetim Kurulunun belirleyeceği miktarda bir yardım yapılması

VAKFIN GAYESİNİ GERÇEKLEŞTİRMEK İÇİN YAPABİLECEĞİ İŞ VE İŞLEMLER

Vakıf gayesine ulaşmak için yasal sınırlamalar dışında miktar ve değeri kısıtlanmamış taşınır ve taşınmaz mallara bağış vasiyet satın alma ve kiralama suretiyle sahip olmaya ve kullanmaya vakıflara ilişkin yasa hükümleri uyarınca sahip olduklarını satmaya devir ve ferağ etmeye gelirlerini almaya ve harcamaya vakıf mal varlığına giren bir yada birden çok taşınmaz mal veya gelirlerini bir yada bir çok kez yatırımda kullanmaya vakıf amaç ve hizmet konularına aykırı olmamak koşulu ile yapılacak bağış ve vasiyet satın alma ve diğer yollarla mal ettiği taşınır ve taşınmaz malları ve paraları yönetim ve tasarrufa menkul değerleri almaya ve vakfın amacı doğrultusunda bunları değerlendirip satmaya vakfın amaçlarına benzer çalışmalarda bulunan yurt içi ve yasal izin alındığında yurt dışındaki vakıflar gerçek ve tüzel kişiler ile işbirliği yapmaya bunlardan yardım almaya bu yardımı sağlamak için anlaşmalar yapmaya taşınmaz malları irtifak intifa sükuna üst rehin ipotek gibi mülkiyetin aynı haklarını kabule bu hakları kullanmaya olan yada olacak gelirleriyle kuracağı sözleşmeler için taşınır ve taşınmaz malların rehin ve ipoteği dahil her türlü güvenceleri almaya geçerli banka kefaletlerini kabule vakfın amaç ve hizmet konularını gerçekleştirmek için gerektiğinde ödünç almaya kefalet rehin ipotek ve diğer güvenceleri vermeye vakfın amaç ve hizmet konularına uygun olarak yürütülen ve yürütülecek projelerden ve her türlü çalışmalardan gelir elde etmeye ve vakfa gelir sağlamak amacı ile olağan işletme ilkelerine göre çalışacak iktisadi işletmeler ortaklıklar kurmaya kurulu olanlara iştirake bunları doğrudan işletmeye yada denetimi altında bir işletmeciye işlettirmeye vakfın amaç ve hizmet konularında birinin yada tümünün gerçekleştirilmesi için yararlı ve gerekli görülen girişim tasarruf mal edinme inşaat ve benzeri sözleşmeleri yapmaya Türk Medeni Kanununda belirtildiği üzere izinli ve yetkilidir. Vakıf bu yetki ve gelirlerini Türk Medeni Kanunu ile yasaklanan maksatlarla kullanamaz.

MEVCUT VAKIF ÜYELERİ VE VAKIF ÜYESİ OLABİLECEKLER :

Madde 3.

a) Bu vakıf Senedinin yürürlüğe girdiği tarihte THY A.O. daimi kadrosunda bulunan personel,

b) 01.05.2007 tarihinde mevcut Vakıf üyeleri

c) 01.05.2007 tarihi itibarı ile "KURUM"larda çalışan personel,

- d) Resmi sağlık "KURUM"larından alacakları "SAĞLAM" kaydını ihtiva eden raporları ibraz ederek, "KURUM"larda iŖe yeni baŖlayan personel,
- e) GiriŖte, ibraz ettikleri sakat raporları ile tespit edilen maluliyet sebebi ile vakfın maluliyet yardımlarından faydalanmamak kaydı ile iŖ Kanununun amir hůkŖmleri gereğince, "KURUM"larda iŖe yeni baŖlayan personel,
- f) Vakıf Ŗyesi, "KURUM"undan her tŖrlŖ ayrılmasında Vakıf hak ediŖini almayarak Vakıf aidatını Ŗdemeye devam ettiği sŖrece vakıf Ŗyeliđini sŖrdŖrebilir.

Madde 4.

- a)Vakıf Ŗyelerinin bu Vakıf Senedindeki yardımlardan faydalanabilmeleri yardım hakkının doğduğu tarihe kadar, Vakıf aidatlarını ŖdemiŖ olmaları Ŗartına bağlıdır.
- b)Vakıf Ŗyeliđinden ayrılanlardan en az 10 yıl sŖreli Vakıf Ŗyeliđi olanlar Vakfın Sosyal Tesislerinden Vakıf Ŗyeleri gibi yararlanırlar.

İKİNCİ BÖLŖM
VAKFIN İDARESİ

VAKFIN ORGANLARI

Madde 5.

Vakfın organları, Genel Kurul, YŖnetim Kurulu ve Denetim Kurulu'ndan ibarettir. Bu organların, teŖekkŖl tarzları ile gŖrev ve sorumlulukları aŖađıdaki maddelerde gŖsterilmiŖtir.

GENEL KURUL

Madde 6.

Genel Kurul, bu maddede yazılı hůkŖmlere gŖre Vakıf Ŗyeleri tarafından seğilen delegelerden meydana gelir. Delegeler YŖnetim Kurulunun belirleyeceği (tŖm Ŗyelerin temsil edilmesi kaydıyla) her seğim bŖlgesinde aŖađıda belirlenen Ŗartlara gŖre seğilirler.

1.Her seçim bŖlgesinde, 25 Ŗye için bir asil delege seçilir. 25 den arta kalan Ŗyeler için ayrıca bir ve 25 den az Ŗyesi olan seçim bŖlgelerinde de keza birer asil delege seçilir. Delegeler, gŖrevlerini bizzat yaparlar, baŖkalarına tevkil edemezler. Ancak Genel Kurul toplantılarına her ne olursa olsun iŖtirak edemeyen delegelerin yerine vazife gŖrmek Ŗzere, her seçim bŖlgesinin ııkıaracağı delege sayısının yarısı kadar yedek delege seçilir. Her Olağan Genel Kurul toplantısı için ayrı

delege seçilir. Olağan Genel Kurul için seçilen delegeler, Olağanüstü Genel Kurul toplantılarına da katılırlar.

2.Seçim bölgesinde bulunan Vakıf üyeleri, iki yılda bir kere MART ayı içinde Olağan Genel Kurul toplantısı için gönderilen davetiye, gündem ve diğer belgelerin işyeri amirine intikalini takip eden iki hafta içinde toplanırlar. Toplantının yeri ve saatini her işyeri amiri tespit ederek, kendi işyerine bağlı bütün Vakıf üyelerine, toplantının yapılacağı günden en az yedi gün önce yazılı olarak bildirir. Bu konuda vakıf işyeri temsilcisi, işyeri amirine yardımcı olur. Bu toplantılara işyeri amiri veya işyeri Vakıf temsilcisi başkanlık eder. Bunların yokluğu halinde ise, üyeler aralarında birini başkan seçerler. İşyeri toplantılarının geçerli olabilmesi için, seçim bölgesine bağlı üyelerin üçte ikisinin toplantıya katılması şarttır. İşyeri toplantılarında, öncelikle üçte iki çoğunluğun bulunup bulunmadığı tespit edilir. Üçte iki çoğunluk mevcut ise toplantı açılır. Aksi halde, toplantı bir hafta sonraya ertelenir. İkinci toplantıda çoğunluğa bakılmaksızın toplantı yapılır. Kararlar mevcudun ekseriyeti ile alınır.

Bu toplantılarda;

- a) Genel Kurul'a katılacak delegeler seçilir. Seçimlerde en çok oy alanlar seçilmiş olurlar. Seçim sandıkları işyerinin çalışma özelliklerine göre Sandık Başkanı tarafından 12 saate kadar açık tutulabilir.
- b) Olağan Genel Kurul için yapılan işyeri toplantısında, Vakıf Yönetim Kurulu'ndan gönderilmiş olan rapor ve bilanço okunarak, gündemdeki maddeler müzakere edilir. Olağanüstü Genel Kurul'a ait işyeri toplantısında ise, yalnız gündeme dahil maddeler görüşülür.
- c) Seçim bölgelerindeki işyeri toplantılarında, ileri sürülmüş teklif ve tenkit ve temennilerden çoğunlukla kabul olunanlar tespit olunur.
- d) İşyeri toplantılarında yapılan delege seçimleriyle cereyan eden görüşmeler, bir tutanağa derç olunur. Yönetim Kurulu raporu hakkındaki teklif ve temenniler, seçim bölgesine bağlı Vakıf üyelerinin ve toplantıda hazır bulunanların adedi ve seçilen delegelerin aldıkları oy adedi, Genel Kurul'a gönderilen delegelerin temsil etmekte oldukları oy adedi ve delegelerin kimlerden ibaret olduğu tutanağa yazılır ve bu tutanaklar başkan ve iki kâtip tarafından imzalanır.

DELEGELERİN KULLANACAKLARI OY SAYISI

Madde 7.

Genel Kurul'a katılacak delegeler, seçim bölgelerinde temsil ettikleri Vakıf üyesi kadar oy sahibidirler. Seçim bölgesinde kaç Vakıf üyesini temsil ettiğini seçim tutanakları ile tevsik edemeyen delegeler, Genel Kurul'a katılamazlar.

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Madde 8.

Genel Kurul her iki yılda bir defa nisan ayında toplanır. Ancak, Yönetim Kurulu'nun veya Denetim Kurulu'nun, gösterecekleri lüzum veya Vakıf üyelerinin üçte birinin yazılı istekleri üzerine yukarıdaki müddetten evvel de, Genel Kurul Olağanüstü toplantıya çağrılabilir

Vakıf Yönetim Kurulu, Genel Kurul için hazırlayacağı rapor ve bilançoğu, Mart ayında seçim bölgesi amirlerine gönderir. Aynı zamanda, toplantı tarihi ile gündemi tespit ederek, toplantı tarihinden on beş gün evvel bütün seçim bölgesi amirlerine yazı ile bildirir. Yönetim Kurulu, Olağanüstü toplantılar için de toplantı tarihi ile gündemi, toplantı tarihinden on beş gün evvel, bütün seçim bölgesi amirlerine yazı ile bildirir.

GENEL KURUL TOPLANTI NİSABI

Madde 9.

Genel kurul toplantılarının muteber olabilmesi için, Vakıf üyelerinin en az dörtte üçünü temsil eden delegelerin toplantıya katılmış olmaları lazımdır. Bu nisap temin edilemezse, toplantı ertesi güne tâlik edilerek, aynı yer ve saatte, mevcut ile toplantıya başlanır.

GENEL KURUL BAŞKANLIK BÜROSU

Madde 10.

Genel Kurul, 9. Maddede yazılı şekilde toplandıktan sonra, Yönetim Kurulu Başkanı veya Vekil toplantıyı açar ve hazır bulunanların çokluğu ile, üyeler arasından bir başkan, bir başkan vekili, iki katip ve oyları tasnif ile görevli dört kişi seçilir. Bu suretle teşkil edilen Başkanlık bürosu, delegelerin tutanaklarının ve toplantının, Vakıf Senedi hükümlerine uygun olarak yapılıp yapılmadığını tetkik ile, neticeyi hazır bulunanlara tebliğ eder ve gündemin görüşülmesine geçilir.

DELEGELERE AİT MASRAFLAR

Madde 11.

a) Genel Kurul'a katılmak üzere seçilen delegelere ücret verilmez. Ancak, Kurum merkezinin bulunduğu il haricinden seçilen delegelere, toplantıya katılabilmeleri için, varsa kendilerine ait geliş-dönüş personel indirimi yapılmış uçak biletlerinin delege tarafından ödenen tutarı, yoksa diğer ulaşım araçlarına ait giderler, ayrıca konaklama ve zaruri giderler (Yönetim Kurulunun belirleyeceği miktar) Vakıf tarafından karşılanır.

b)Kaldırılmıştır.

GENEL KURULUN GÖREV VE YETKİLERİ

Madde 12.

Genel Kurul, üyelerinin haklarını gözetmek ve Vakıf Senedi hükümlerinin yerine getirilmesini temin etmek ve gerek Vakıf Senediyle ve gerekse kanuni ve hukuki mevzuat ile kendisine verilen işleri yapmakla görevli bir kuruldur.

- a) Vakıf üyeleri arasından, Yönetim Kurulu'na yedi asil, yedi yedek üye, Denetim Kurulu'na üç asil, üç yedek üye seçmek,
- b) Yönetim Kurulu faaliyet raporunu, Denetim Kurulu raporunu, bütçeyi, kesin hesabı ve bilançoğu inceleyip karara bağlamak ve Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerini ibra etmek.
- c) Vakıf Senedindeki hükümlerin tatbikatına müteallik, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Yönetmelik tasarılarını tetkik ve karara bağlamak.
- d) Her iki yılda bir, Vakfın mali durumu hakkında Yönetim Kurulunun vereceği raporu tetkik ve karara bağlamak.
- e) Bu senedin 32. Maddesindeki hükümlere göre, Vakıf Senedinin kısmen veya tamamen tadiline veya 37. Madde hükümleri dahilinde, Vakfın fesih ve tasfiyesine karar vermek,
- f) Yönetim Kurulu tarafından teklif edilecek diğer hususlar hakkında karar vermek.

GENEL KURUL KARAR NİSABI

Madde 13.

Genel kurul kararları mevcudunun çoğunluğu ile verilir ve oyların açık veya gizli olarak kullanılması hususu, Genel Kurul kararına bağlanır. Oylarda eşitlik olursa, Başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.

MÜZAKERELER VE KARARLAR

Madde 14.

Genel Kurul toplantılarına ait müzakereler ve kararlar, tutanakla tespit olunur ve bu tutanaklar, Genel Kurulu idare eden Başkan ve katipler ve oy toplayıcıları tarafından imzalanarak, Yönetim Kuruluna verilir.

YÖNETİM KURULU

Madde 15.

Vakıf, yedi kişilik bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir. Vakıf Yönetim Kurulu Üyelerinin yedisi asil, yedisi yedek olmak üzere Vakıf Genel Kurulunda, Vakıfta 5 yılını doldurmuş Vakıf üyeleri arasından iki yıl için seçilirler.

Yönetim Kurulu kendi arasında iş bölümü yaparak, bir başkan ile bir başkan vekili ve bir Genel Sekreter, Vakıf işlerinin yürütülmesinde görevlendirilmek üzere yeteri kadar Başkan Yardımcısı seçer.

Yönetim Kurulunda boşalacak üyeliklere, Yedek Yönetim Kurulu üyeleri aldıkları oy sayısına göre oluşan sıralamaya göre geçerler.

İlk Yönetim Kurulu Üyeliklerine, THY A.O. İdare Meclisi tarafından aşağıda isimleri yazılı bulunanlar seçilmişlerdir. Bunların vazifeleri, ilk Genel Kurul toplantısına kadar devam eder. İlk Genel Kurul, Tesisin kuruluş tarihini takip eden ilk Mart ayından bir yıl sonra toplanır.

5 ASİL ÜYE

- | | |
|-------------------|---------------------------------|
| 1- Selçuk İRDEM | Genel Müdür Muavini |
| 2- Turgut SAYAR | Muhasebe Müdürü |
| 3- Meliha KARACA | Hukuk Müşaviri |
| 4- Ayhan TOYDEMİR | Teknik Md Sos.ve İdari Hiz. Şf. |
| 5- Fethi UÇAR | Teknik Müdürlük Atölye şefi |

2 YEDEK ÜYE

- | | |
|----------------|--------------|
| 1- Ali YİĞİN | Kaptan Pilot |
| 2- Zihni BARIN | Kaptan Pilot |

YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI

Madde 16.

Yönetim Kurulu, en az ayda bir defa Vakıf merkezinde toplanır. Toplantıların muteber olması için, üye çoğunluğunun hazır bulunması lazımdır. Kararlar, mevcudun çoğunluğu ile verilir. Oylarda eşitlik olursa, Başkan veya Vekilinin bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Toplantıların tutanakları, noterlikçe tasdikli bir deftere geçirilir ve toplantıya katılmış olan üyeler tarafından imzalanır. Kararlara muhalif olan üyeler, muhalefelerinin gerekçelerini deftere yazıp imza etmek zorundadırlar.

Geçerli bir mazeret belirtmeksizin arka arkaya üç ay veya bir dönem içerisinde toplam altı ay toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu Üyelerinin bu görevleri sona erer ve yedek üyelere Yönetim Kuruluna yeni üye alınır. Bu uygulamanın takibini Yönetim Kurulu yapar.

Kamu görevlileri ücret, huzur hakkı yada başka bir ad altında herhangi bir karşılık alamaz.

Yönetim Kurulu toplantılarına katılan üyelere, miktarı Genel Kurulca tespit edilecek bir hakkı huzur verilir

YÖNETİM KURULU GÖREV VE YETKİLERİ

Madde 17.

Yönetim Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Vakıf Senedi hükümlerini, tatbikat yönetmeliklerini ve Genel Kurul kararlarını tatbik ve icra etmek.
- b) Her yıl Vakfın bütçesi, kati hesabı bilançosu ile Yönetim Kurulu'nun çalışmalarını açıklayan bir rapor hazırlamak,
- c) Vakfı mahkemelere, resmi makamlara ve hususi şahıslara, müesseselere ve üçüncü şahıslara karşı temsil etmek,
- d) Senedin tatbikat yönetmeliklerini hazırlamak ve bunları Genel Kurul'un tetkik ve tasvibine arz etmek. Vakıf hükümleri gereğince yapılacak her çeşit ödemeler için kullanılacak belgelerin ve ödemelerin şekillerini tespit etmek,
- e) Cari muamelelerin tedviri için, lüzum hasıl olduğu takdirde ve kendi mesuliyeti altında Vakıf Müdürü ve Vakıf'ta çalışacak personeli seçmek, tayin etmek, görev değişikliği yapmak, ücretini belirlemek, gerektiğinde iş akitlerini fesih etmek,
- f) Vakfın mevcudunu güvence altına almak ve gayesine ulaşmasını sağlamak maksadıyla hisse senedi, döviz, tahvil ve gayri menkuller satın almak ve lüzumunda satmak, gayri menkuller üzerinde ipotek ve diğer her türlü ayni haklar tesis etmek, mahdut mesuliyetli ortaklıklara iştirak etmek, karşılıklı veya karşılıksız istikrazlar akdetmek. (Bu maddedeki tasarruflarda Genel Kurul tarafından Yönetim Kuruluna verilecek yetki miktarının aşılması ve bu husustaki kararların Yönetim Kurulu'nun 5/7 ekseriyeti ile alınması şarttır.) Ancak Vakfın mevcudunu güvence altına almak ve gayesine ulaşmasını sağlamak maksadıyla alınacak hisse senedi ve döviz miktarı vakfın likit varlığının yüzde beşini geçemez.
- g) Her iki yılda bir, uzman eliyle, Vakfın serveti ile Vakıf lehine tahakkuk edebilecek menfaatlerin hali hazır kıymetlerinin, Vakfın bu senet gereğince üzerine aldığı kesinleşmiş ve

geleceğe ait taahhütlerini karşılamaya kifayet edip etmediğini gösteren bir teknik bilançoyu Vakıf Genel Kurulu'na arz etmek,

h) Vakıf Yönetim Kurulu kararlarına tevkifan, Vakfı taahhüt altına alan her türlü sözleşmelerin, vesikaların Yönetim Kurulu Başkanı veya Vekili ile üyelere biri tarafından imzalanmış olması şarttır. Bunun dışında kalan günlük işlere ait evrakın kimler tarafından imza edileceği, Yönetim Kurulunca tespit olunur.

i) Her işyeri için Vakıf Yönetim Kurulu bir temsilci seçerek ve işleri bu temsilcilerle temas ederek yürütecektir.

j) Vakıf yönetimi her yılın sonu itibariyle, Vakfın gelir, gider ve diğer faaliyetleri hakkında üyelerine bilgi verir.

k) İlgili mevzuat ile Vakıf senedi ve Vakıf iç mevzuatının gerektirdiği diğer görevleri yapmak.

l) 5 Yönetim Kurulu Üyesi ile Disiplin Kurulu'na iştirak etmek. (Disiplin Kurulu görev ve yetkileri ilgili yönetmelik ile belirlenmiştir.)

DENETİM KURULU

Madde 18.

a) Vakfın bütün muameleleri ile hesaplarını teftiş ve murakabe etmek ve Genel Kurul'a karşı sorumlu olmak üzere, Vakıf Denetim Kurulu Üyelerinin üçü asil, üçü yedek olmak üzere Vakıf Genel Kurulunda, Vakıfta 5 yılını doldurmuş Vakıf üyeleri arasından iki yıl için seçilirler. Denetim Kurulu kendi arasından, bir başkan seçer. Denetim Kurulunda boşalacak üyeliklere, Yedek Denetim Kurulu üyeleri aldıkları oy sayısına göre oluşan sıralamaya göre geçerler.

b) Denetim Kurulu, her iki yılda bir toplanacak olan Genel Kurul'a ait olduğu dönem ile ilgili Vakfın işlemleri, mali durumu hakkında Denetim Kurulu olarak rapor vermek mecburiyetindedirler. Ayrıca Yönetim Kurulu'nun her yıl sonunda yayınlayacağı bilgi verici raporlara kendi Denetim Kurulu raporunu ekler. Denetimler, en az iki Denetim Kurulu Üyesi ile yapılır. Denetim Kurulu gerek gördüğünde cari muamelelerin teftişi ve murakabe maksadıyla, dışarıdan profesyonel destek alabilir.

c) 2 Denetim Kurulu Üyesi ile Disiplin Kuruluna iştirak etmek. (Disiplin Kurulu görev ve yetkileri ilgili yönetmelik ile belirlenmiştir.)

İlk Denetim Kurulu üyeliklerine, THY A. O. İdare Meclisi tarafından aşağıda yazılı bulunanlar seçilmiştir. Bunların vazifeleri ilk Genel Kurul Toplantısına kadar devam eder.

3 ASİL DENETÇİ:

- | | |
|-------------------|---------------------|
| 1- Mahmut MARŞAN | Etüt ve Plan Müdürü |
| 2- Vedat ALPASLAN | Müşavir Avukat |
| 3- Birsen HÜNALP | Sigorta şefi |

2 YEDEK DENETÇİ

1- Abdullah DENDEŞ

Maliyet Muhasebe şefi

2- Gönül DEREN

Sigorta şefi

İDARE MASRAFLARI

Madde 19.

Vakıf işleri istihdam edilecek Vakıf personeli tarafından, Vakıf merkezinde tedvir olunur. Vakfın sevk ve idaresinin getireceği her çeşit giderler, Vakıf gelirlerinden karşılanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

VAKFIN DAIMİ GELİRLERİ

Madde 20.

Vakfın daimi gelirleri şunlardır.

Vakıf Senedi ve Yönetmeliklerinde sözü edilen Vakıf kesintisine esas miktar:

Devlet Personel Kanununda 1. Derecenin 4. Kademesindeki devlet memurunun temel göstergesi ile cari katsayının çarpımından meydana gelen tutardır.

1- Aidatlar

- a) Üyelerin Vakıf kesintisine esas miktarın 16 ile çarpılıp 12'ye bölünmesi sonucu bulunan matrah üzerinden %100 oranında yılda 12 ay olarak tahakkuk eden Vakıf aidatları.
- b) Üyelerin Vakıf kesintisine esas miktarın 16 ile çarpılıp 12'ye bölünmesi sonucu bulunan matrah üzerinden % 50 oranında yılda 12 ay olarak tahakkuk eden Vakıf aidatları.
- c) Üyelerden Vakıf kesintisine esas ücretleri kadar alınacak giriş aidatı,
- d) Kaldırılmıştır.

2- Aidatlar ile ilgili hükümler

- a) Kurumlara girenler, göreve başladıkları günden itibaren Vakıfla ilgilendirilirler. Ancak 27 Mayıs 2004 tarihinden itibaren kurumlarda işe başlayanlar kendi isteklerine bağlı olarak vakıfla ilgilendirilirler.
- b) Giriş aidatı alınan ay için üyeden ayrıca vakıf aidatı alınmaz.
- c) Kaldırılmıştır.
- d) Kaldırılmıştır.
- e) Üyelerin (a) veya (b) fıkrasına göre tahakkuk eden üyelik aidatları, üyeden alınacak bir banka kesinti taahhütnamesi vasıtasıyla Vakıf tarafından tahsil edilir.

- f) Kaldırılmıştır.
- g) Kaldırılmıştır.
- h) Kaldırılmıştır.
- 3- Kaldırılmıştır.
- 4- Kaldırılmıştır.
- 5- Kaldırılmıştır.
- 6- Kaldırılmıştır.
- 7- 2. Emeklilik aidatları 27.05.2004 tarihinden itibaren durdurulmuştur.

ÇEŞİTLİ GELİRLER

Madde 21.

Vakfın diğer gelirleri şunlardır.

- a) Münfesih Türk Hava Yolları A.O. Ölüm Yardımı Sandığındaki Vakıf'a devredilecek mevcudu.
- b) Vakıf varlıklarının işletilmesinden elde edilen gelirler,
- c) Hakiki ve hükmi şahıslar tarafından Vakfa yapılacak bağışlar,
- d) Balo, konser, müsamere, eşya piyangosu hasılatı gibi diğer müteferrik gelirler,
- e) 33. Madde gereğince zaman aşımı dolayısıyla Vakfa kalan paralar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

TEMİN OLUNACAK MENFAATLER

DOĞUM VE EVLENME YARDIMI

Madde 22.

- a) Bu başlık altında bulunan yardımlar (b) veya (c) bendine göre yapılan yardımlar 20. Madde (a) fıkrasına göre aidat ödeyen üyeler için % 100, 20. Madde (b) fıkrasına göre aidat ödeyen üyeler için % 50 oranında uygulanır.
- b) Vakıf üyelerinden çocuğu dünyaya gelenler için çocuk başına, Vakıf kesintisine esas miktarın 6 katı tutarında doğum yardımı yapılır. Bu yardım tasdikli tabip veya ebe raporunu veya tasdikli doğum vukuatlı ilmühaberi suretine veya doğan çocuğun tasdikli kimlik cüzdanı suretine istinaden çocuk başına yapılır. Eşlerin her ikisinin de vakıf üyesi olması halinde, doğum yardımı her iki üyeye de ayrı ayrı yapılır. Normal doğumda çocuk ölü dahi doğsa, yardım aynen uygulanır.
- c) Vakıf üyelerinin evlendiklerini Vakfa belgelemeleri durumunda Vakıf kesintisine esas miktarın 4 katı tutarında Evlenme Yardımı yapılır. Eşlerin her ikisinin de Vakıf üyesi olması halinde, Evlenme Yardımı her iki üyeye de ayrı ayrı yapılır.

ÖLÜM YARDIMI

Madde 23.

Tüm Vakıf üyelerinin her türlü ölümü halinde kanuni mirasçılarına aşağıdaki yardımlar yapılır.

- a) Vakıf üyelerinin cenaze, kabir masraflarını karşılamak için Vakıf kesintisine esas miktarın 18 katı cenaze yardımı yapılır.
- b) Vakıf kesintisine esas olan miktarın 138 katı ölüm yardımı yapılır.
- c) Ölüm esnasında, mevcut veya ana rahminde bulunan çocuklara, ilköğretime başlayıncaya kadar ve miktarı her yıl tespit edilecek bakım yardımı.
- d) Ölüm esnasında, mevcut veya ana rahminde bulunan çocuklara, aşağıdaki esaslar dâhilinde yurtiçi tahsil yardımı;
 - 1) Tahsil yardımının miktarı ilköğretim, ortaöğretim ve yüksek öğretim kademeleri ve bunların muadilleri için her yıl ayrı ayrı tespit olunur.
 - 2) Okuyamayacak veya çalışamayacak derecede her türlü engelli olan çocuklarla, okula devam edemeyip evinde tahsil görme zaruretinde bulunan her türlü engelli çocuklar için 30 yaşını ikmal edinceye kadar velilerine veya kendilerine, miktarı her yıl tespit edilecek maktu para yardımı yapılır.
- e) yukarıda (c) ve (d) de gösterilen çocuk bakım ve tahsil yardımları ilgili yönetmelik esasları çerçevesinde yapılır.

MALULİYET YARDIMI

Madde 24.

"Üyenin maluliyeti halinde yapılacak yardımlar" Üyenin bağlı bulunduğu Sosyal Güvenlik Kurumunun mevzuatına göre malulen emekli olacak şekilde malul sayılması ve maluliyete dair belgenin ibrazı halinde, 23. Maddenin (b) fıkrasında ve (c) - (d) fıkralarında belirtilen yardımlar aynen yapılır.

KURUMLARDAN AYRILMA ÖDEMELERİ

Madde 25.

Bu başlık altında yapılan tüm yardım ve menfaatler 20. Madde (a) fıkrasına göre üyelik aidatı ödeyen üyeler için % 100, 20. Madde (b) fıkrasına göre üyelik aidatı ödeyen üyeler için % 50 oranında uygulanır.

Müktesep (kazanılmış) haklar saklı kalmak kaydıyla ve ayrıldığı kurumdan iş ilişkisinin sona erdiğini bildirir yazılı belgenin ibrazı halinde;

a) 10 yıllık hizmet süresini doldurmuş ve Vakfa 10 yıl bilfiil aidat ödemiş Vakıf üyelerinin 'KURUM'dan her türlü ayrılmalarında ve 3. madde (f) bendine göre üyeliğini sürdürenlerin Vakıftan ayrılmalarında:

(26. madde hükmü saklıdır)

30.06.2009 tarihine kadar;

10–15 yıl (15 yıl dâhil) beher yıl için 410 gün

16–20 yıl (20 yıl dâhil) beher yıl için 450 gün

21 yıl ve fazlası (21 yıl dâhil) beher yıl için 510 gün üzerinden hesaplanır.

01.07.2009 tarihinden itibaren ise;

10–15 yıl (15 yıl dâhil) beher yıl için 450 gün

16–20 yıl (20 yıl dâhil) beher yıl için 490 gün

21 yıl ve fazlası (21 yıl dâhil) beher yıl için 550 gün üzerinden hesaplanır.

01.07.2010 tarihinden itibaren ise;

10–15 yıl (15 yıl dâhil) beher yıl için 475 gün

16–20 yıl (20 yıl dâhil) beher yıl için 515 gün

21 yıl ve fazlası (21 yıl dâhil) beher yıl için 575 gün üzerinden hesaplanır.

Yukarıda sözü geçen bir günlük ücretin hesaplanması, en son aydaki Vakıf kesintisine esas olan ücretin 1/30 u dur.

b) Vakıf üyeliğinde 10 yılını doldurmamış Vakıf üyelerinin 'KURUM'dan her türlü ayrılmalarında ve 3. madde (f) bendine göre üyeliğini sürdürenlerin Vakıftan ayrılmalarında:

(26. madde hükmü saklıdır)

10 yıldan az aidat ödemiş olan Vakıf üyelerine giriş aidatı hariç ödemiş oldukları aidat toplamı 1 yıllık brüt vadeli banka faizi ile birlikte ödenir. Uygulanacak yıllık faiz oranı her yılın Ocak ve Temmuz ayında 2 kamu bankasından alınacak 1 yıllık brüt vadeli banka faizi oranları ortalamasıdır. 1 yıldan daha kısa süre Vakıf üyeliği olanlara Vakıf üyelik süresi ile ilintili olarak ay bazında faiz uygulanır. Ocak ayında tespit edilen faiz oranı 1 Ocak - 30 Haziran döneminde, Temmuz ayında tespit edilen faiz oranı 1 Temmuz - 31 Aralık döneminde uygulanır. Kamu bankalarının seçimini Yönetim Kurulu yapar.

ÖLÜM VE MALULİYET YARDIMLARI İLE AYRILMA ÖDEMELERİNDEN FAYDALANILAMAYACAK HALLER

Madde 26.

Aşağıdaki yazılı hallerde ölüm ve maluliyet yardımları ile ayrılma ödemeleri yapılmaz ve haklar düşer.

- a)** Kendisine, ölüm yardımı yapılmasını sağlayacak Vakıf üyesini kasten öldüren veya öldürmeye teşebbüs edenlere,
- b)** Kendisine, ölüm yardımı yapılmasını sağlayacak olan Vakıf üyesine veya ailesine karşı ağır bir cürüm işlediğinden veya bunlara karşı mükellef olduğu vazifeleri ifada büyük bir kusur işlemelerinden dolayı ölüme bağlı bir tasarrufla mirastan yoksun edilenlere,
- c)** Vakıf üyesinin kendisini kasten malul bırakması veya bırakmaya teşebbüs etmesi halinde Vakıf üyesine,
- d)** Kaldırılmıştır.
- e)** Türk vatandaşlığından çıkarılan, Türk vatandaşlığını bırakarak yabancı memleket tabiiyetine girenlere.

Madde 27.

26. maddenin (a) ve (b) fıkraları gereğince yapılacak yardımlardan geride kalan kanuni mirasçılar faydalanır. Eğer başka kanuni mirasçılar yoksa, Vakıfa gelir kaydolunur. 26. maddenin (c) fıkrası şümulüne girme halinde, Vakıf üyesine yalnız kendi aidatları % 5 faizi ile iade edilir.

KURUMLARDA ÇALIŞIRKEN VAKIF ÜYELİĞİNDEN İSTEĞE BAĞLI AYRILMA ÖDEMELERİ

Madde 28.

a) Vakıf üyelerinin, "KURUM"da çalışırken isteğe bağlı olarak Vakıf üyeliğinden her yılın Haziran ve Aralık aylarında ayrılmaları mümkündür. Ayrılma isteklerini Vakfa yazılı olarak bildiren üyelere Vakıf senedinin 25/a ve 25/b maddelerindeki hak edişleri ödenir. Üyelerin ayrılmayı talep ettikleri tarihte Vakıf Varlıkları Vakıf edimlerini %100 karşılamıyorsa her yılın Ocak ve Temmuz aylarında uzman kişi tarafından yapılacak aktüerya sonucunda elde edilen Vakıf Varlıklarının Vakıf edimlerini karşılama oranında ödeme yapılır. Ancak üyenin isteğe bağlı olarak Vakıf üyeliğinden 3 yıldan önce ayrılması durumunda, senet kapsamında yapılan karşılıksız yardımları üye Vakfa geri ödemekle yükümlüdür. Bu şekilde Vakıftan ayrılan üyelerin Vakıfla ilişkileri kesilir ve ayrılış tarihi itibarı ile ileriye - geriye başkaca bir hak talep edemezler.

b) Ücretsiz izin ve Kurumlarında grev uygulaması olması halleri dışında Vakıf aidatlarını 6 ay üst üste ödemeyenlerin üyelikleri bu maddenin (a) bendi çerçevesinde sona erer ve Vakıfla ilişkileri kesilir. Bu bende göre üyeliği düşenler, ayrılma tarihi itibarı ile ileriye - geriye başkaca bir hak talep edemezler.

c) Kaldırılmıştır.

Madde 29. (Kaldırılmıştır)

BEŞİNCİ BÖLÜM ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

YAŞ TASHİHİ

Madde 30.

Bu Vakıf senedi hükümlerinin tatbikinde, Kurumlara intisap ettikten sonra yaş tashihi yaptıranların, tashihten evvelki doğum tarihleri esas alınır.

TEKRAR HİZMETE GİRİŞ

Madde 31.

a)Vakıftan 25/a ve 25/b maddelerine göre "KURUM"lardan ayrılan üyeler 2 yıl içinde yeniden "KURUM"lara girdiklerinde, almış oldukları ayrılma ödemelerini yeniden hizmete giriş tarihinden itibaren bir yıl içerisinde Vakfın o dönem için belirlediği cari banka vadeli hesap faiziyle birlikte iade etmeleri halinde, önceki Vakıf üyelik süreleri de dikkate alınır.

b)Kaldırılmıştır.

VAKIF SENEDİNDE DEĞİŞİKLİKLER

Madde 32.

Bu Vakıf senedi hükümlerinin değiştirilmesi, Vakıf üyelerinin en az dörtte üçünün temsil edildiği toplantıda hazır bulunanların temsil ettikleri oyların üçte iki çoğunluğu ile karar altına alınması ile mümkündür.

Vakıf Senedinde değişiklik yapılsa da iktisap edilmiş haklara dokunulmaz. Vakıf Senedi değişikliklerinde mahkemece tescil edilenler, Genel Kurul tarihinden itibaren geçerlidir.

ZAMAN AŞIMI

Madde 33.

Vakıfça ödenecek paralar, istihkak sahiplerince çalıştıkları kurumdan gelen ayrılma yazısının Vakfa intikal ettiği tarihten itibaren 5 yıl sonuna kadar alınmaz veya Vakıf üyesi tarafından yazı ile istenmezse Vakıf lehine zaman aşımına uğrar.

TEKNİK BİLANÇONUN YAPTIRILMASI

Madde 34.

Vakıf Yönetim Kurulu bir uzman vasıtasıyla en az iki yılda bir Vakıf servetinin ve hesabı vaziyetinin bir teknik bilançosunu yaptırmak mecburiyetindedir.

Bu teknik bilanço yapılmaktaki gaye, Vakfın serveti ile Vakıf lehine tahakkuk edebilecek menfaatlerin hali hazır kıymetlerinin, Vakfın işbu Vakıf Senedi gereğince üzerine almış olduğu kesinleşmiş ve geleceğe ait taahhütlerini karşılamaya kafi gelip gelmediğini anlamak ve buna göre gerekli tedbirleri tespit etmektir. Teknik bilanço ilk toplanacak Vakıf Genel Kuruluna sunulur. Bu bilançoda, herhangi bir açık görüldüğü takdirde, üyelerin Vakıfa vermekte oldukları aidatları Vakıf Genel Kurul kararı ile münasip miktarda arttırılır.

VAKFIN MALLARI VE ÜYELERİ İLE İLGİSİ

Madde 35.

Vakfın üçüncü şahıslara olan ilgisinden doğacak her türlü sorumlulukları Vakfın tüzel kişiliğine aittir. Bu sorumluluk, Vakfın varlığı ile sınırlıdır. Vakıf üyelerinin Vakfın varlığı ve malları üzerinde şahsi hakları yoktur. Üyelerin hakları, ancak bu Vakıf Senedi hükümlerine göre tespit olan yardımlarla çevrelenmiştir. Bu bakımdan, üyenin şahsi borçlarından dolayı Vakfa karşı kovuşturmada bulunulmayacağı gibi, Vakıf mallarına da başvurulmaz.

AİDATLAR VE SOSYAL YARDIMLAR ÜZERİNE HAK TALEP EDİLEMEYECEĞİ

Madde 36.

Vakıf üyelerinin aidatları bu Vakıf Senedinde üyelere temin edilen çeşitli yardımlar karşılığı teşkil ettiğinden, bu Vakıf Senedi hükümlerine göre doğan haklar dışında gerek üyeler, gerek varisleri ve gerekse üçüncü şahıslar bunlar üzerinde hiçbir hak talep edemezler.

Vakıf tarafından ödenecek ayrılma ödemeleri, maluliyet yardımları ile iadeler hiçbir surette başkalarına devrünü temlik ve terhin edilemez, edilse de Vakıf yönünden hükümsüz sayılır.

VAKFIN FESİH VE TASFİYESİ

Madde 37.

Bu Vakıf belirli bir müddet için kurulmuş değildir. Vakıf edinimlerini yerine getirdiği sürece asla fesih ve tasfiye edilemez. Türk Medeni Kanunu ve bu kanuna göre kurulan Vakıflar Hakkındaki Tüzüğün ilgili maddeleri dışında Vakfın sona ermesi mümkün değildir.

Vakıf Genel Kurulunca alınacak fesih ve tasfiye kararının muteber olabilmesi için, Genel Kurulun 32. Maddedeki nisap dahilinde karar vermesi şarttır.

Fesih ve tasfiyeye karar verildiği takdirde Vakfın, o tarihteki servetinden bakım ve tahsil yardımı yapılmakta olan üyelerin çocuklarının tahakkuk etmiş veya gelecekte tahakkuk edecek haklarının tamamı defaten ödenir. Servetin kalan bölümü Vakıf üyelerinin tahakkuk etmiş veya edecek haklarının nispet ve dereceleri esas tutulmak şartıyla, bir uzman tarafından tespit edilerek, toplantıya çağrılacak Olağanüstü Genel Kurulun kararlaştırılacağı esaslar dahilinde, adilane şekilde Vakıf üyeleri arasında taksim edilir

Madde 38.

Her türlü ölüm ve maluliyet hallerinde, Vakıf üyeleri sorumlulara karşı olan tazminat taleplerini, Vakıftan talep edebilecekleri miktar nispetinde, Vakfa temlik etmedikçe, Vakfa karşı haklarını ileri süremezler.

Madde 39.

Her türlü ölüm, maluliyet ve "KURUM"lardan ayrılma yardımlarında hizmet süresinin tespitinde gün kesirleri aya iblağ olunur.

Madde 40.

Vakıf üyelerine; günün ekonomik şartlarına uygun olarak Yönetim Kurulunca hazırlanacak bir yönetmelik ile tespit edilecek koşullarda borç para verilir. Üyelere verilen borç para tutarının Vakıf nakit varlığının % 40'ını geçmesi halinde borç para ödemeleri durdurulur, Üyelere verilen borç para tutarının Vakıf nakit varlığının % 40'nın altına düşmesi halinde borç para ödemelerine yeniden başlanır.

Madde 41.

Kabul edilmedi.

Madde 42.

Vakıf Yönetim ve Denetim Kurullarında görev alan Vakıf üyeleri, göreve geldikleri ve ayrıldıkları tarihlerde mal beyanında bulunurlar.

Madde 43.

Kurumlarda işe başlama tarihlerinde Vakıfla ilişkilendirilmemiş Vakıf üyeleri kurumlarında işe başlama tarihleri ile Vakıf üyesi olma tarihleri arasındaki sürenin, bu süreler bir yılı aşıyorsa en az bir yıllık bölümler halinde, ücretsiz izin ve grev gibi nedenlerle Vakıf üyeliğinin askıya alınması durumlarında, bu sürenin müracaat tarihindeki esas ücretleri göz önüne alınmak kaydıyla, defaten ödenmesi halinde geçen süreler Vakıf üyelik süresi hesabında nazarı itibara alınır.

Bu Vakıf Senedi İstanbul 8. Asliye Hukuk Mahkemesinin 17.04.1967 gün ve 967-188/K. 190 sayılı kararıyla tescil edilmiştir.)

**GENEL KURULLARDA YAPILAN
VAKIF SENEDİ DEĞİŞİKLİKLERİ:**

- 1- İşbu Vakıf Senedinde 31 Mart / 1 Nisan 1969 tarihinde toplanan 1. Olağan Genel Kurul kararı ile Vakfa mali külfet yüklemeyen değiştirilen 1., 12. ve 15. maddeleri İstanbul Asliye 8. Hukuk Mahkemesinin 17.02.1971 gün ve E.971/160, K.971/76 sayılı ilamı ile tescil edilmiştir.
- 2- Gene 31 Mart / 1 Nisan 1969 tarihinde toplanan 1. Olağan Genel Kurul kararı ile Vakıf Senedinin mali hükümlerinde yapılan değişikliklerden Ortaklık Yönetim Kurulunca tasvip edilenleri İstanbul ASLİYE 8. Hukuk Mahkemesinin 18.02.1971 gün ve E.971/946, K.971/1055 sayılı ilamı ile tescil edilmiştir.
- 3- Nisan 1973 yılında yapılan 3. Genel Kurul toplantısında kabul edilerek Ortaklık İdare Meclisince tertip edilen 16. Maddenin sonuna 25. Maddeye ek (e) fıkrası İstanbul Asliye 8. Hukuk Hâkimliğinin 23.01.1973 gün ve E.971/946, K.934/592 dosya no ve 14 sayılı kararı ile tescil edilmiştir
- 4) 4 Nisan 1975 tarihinde yapılan 4. Genel Kurulda değiştirilerek tasvibe uğrayan 3., 15., 17., 20., 23., 25.'e ilave edilen 38. ve 39. maddeler İstanbul 12. Asliye Hukuk Mahkemesinin 19.11.1976 gün ve 976/714, 976/497 sayılı ilamı ile tescil edilmiştir.
- 5) 28/30.03.1977 tarihlerinde yapılan 5. Olağan Genel Kurul'da değiştirilerek, tasvibe uğrayan 3., 6., 20., 23 ve 26. Maddelerdeki değişiklikler İstanbul 8. ASLİYE Hukuk Hâkimliğinin 31.03.1978 gün ve 1978/47 esas 1978/119 karar ile tescil edilmiştir.
- 6) 21/23.03.1979 tarihlerinde yapılan 6. Olağan Genel Kurul'da değiştirilerek, tasvibe uğrayan 6., 15., 22., 23., 24., 25., 26., 28. ve 32. maddelerdeki değişiklikler İstanbul 5.Asliye Hukuk Mahkemesinin 27.02.1980 gün ve 979/843 Esas, 93 S/2 Kararı ile tescil edilmiştir.
- 7) 30.03.1981- 01.04.1981 tarihlerinde yapılan 7.Olağan Genel Kurulda değiştirilerek, tasvibe uğrayan 6., 15., 17., 18., 20., 22., 23. ve 25. maddelerdeki değişiklikler İstanbul 12.Asliye Hukuk Mahkemesinin 25.11.1981 gün ve 1981/491 Esas, 1981/768 nolu Kararı ile tescil edilmiştir.

- 8)** 29/30.03.1983 tarihlerinde yapılan 8.Olağan Genel Kurulda 2. ve 3. maddelerin değiştirilmesi ve 40. maddenin eklenmesi İstanbul şişli 2. Asliye Hukuk Mahkemesinin 20.01.1984 gün E.1984/43, K.1984/5 sayılı kararı ile tescil edilmiştir.
- 9)** 28/29.03.1985 tarihlerinde yapılan 9.Olağan Genel Kurulda 2., 3., 4., 10., 20., 23., 25. ve 28. maddelerin değiştirilmesi İstanbul şişli 2.Asliye Hukuk Mahkemesinin 28.04.1986 gün ve E.1985/618, K.1986/86 sayılı Kararı ile tescil edilmiştir.
- 10)** 26/27.03.1987 tarihlerinde yapılan 10.Olağan Genel Kurulda 3., 8., 17., 18., 20., 23., 25., 31. ve 40. maddelerin değiştirilmesi İstanbul şişli 4. Asliye Hukuk Mahkemesinin 18.12.1987 gün E.987/727, K.987/988 sayılı Kararı ile tescil edilmiştir.
- 11)** 26/27.04.1989 tarihlerinde yapılan 11.Olağan Genel Kurulda 3., 6., 20., 23., 24., 25., 42. ve 43. maddelerin değiştirilmesi İstanbul 8. Asliye Hukuk Mahkemesinin 10.07.1992 gün E.1992/158, K.1992/352 sayılı Kararı ile tescil edilmiştir.
- 12)** 06/07.06.1991 tarihlerinde yapılan 12.Olağan Genel Kurulda 2. ve 3. maddelerin değiştirilmesi, 27/28/29 Kasım 1991 tarihlerinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulda 2. ve 20. maddelerin değiştirilmesi İstanbul 8. Asliye Hukuk Mahkemesinde 10.04.1992 gün E.1992/66, K.1992/149 sayılı Kararı ile tescil edilmiştir.
- 13)** 29/30 Nisan 1993 tarihlerinde yapılan 13. Olağan Genel Kurul'da 3., 11., 28. maddelerin değiştirilmesi İstanbul 8. Asliye Hukuk Mahkemesinin 05.11.1993 gün, E.1993/395, K.1993/491 sayılı kararı ile tescil edilmiştir.
- 14)** 27/28 Nisan 1995 tarihinde yapılan 14. Olağan Genel Kurul'da 3., 8., 20., 25., 43. maddelerin değiştirilmesi İstanbul 8. Asliye Hukuk Mahkemesi'nin 01.12.1995 tarih, E.1995/545, sayılı kararı ile tescil edilmiştir.
- 15)** 29/30 Nisan 1997 tarihlerinde yapılan 15. Olağan Genel Kurul'da, 3., 20., 22., 23., 25., ve 26. maddelerin değiştirilmesi İstanbul 8. Asliye Hukuk Mahkemesinin 15.07.1997 tarih E.97/229 E.97/334 K. sayılı kararı ile tescil edilmiştir.
- 16)** 29/30 Nisan 1999 tarihlerinde yapılan 16. Olağan Genel Kurul'da, 20., 22., 23., 25., 28., 31., 33., 43. maddelerinin değiştirilmesi, İstanbul 8. Asliye Hukuk Mahkemesinin 09.07.1999 tarih, E99/280, K.99/342 sayılı kararı ile tescil edilmiştir.
- 17)** 26/27 Nisan 2001 tarihlerinde yapılan 17. Olağan Genel Kurul'da Vakıf Senedini 20., 25., maddelerinin değiştirilmesi, İstanbul 8. Asliye Hukuk Mahkemesinin 21.09.2001 tarih, 2001/357 Esas, 2001/499 sayılı kararı ile tescil edilmiştir.
- 18)** 24/25 Nisan 2003 tarihlerinde yapılan 18. Olağan Genel Kurul'da Vakıf Senedini 20., 22. ve 23. maddelerinin değiştirilmesi, İstanbul 8. Asliye Hukuk Mahkemesinin 10.02.2004 tarih, 2003/412 Esas, 2004/16 sayılı kararı ile tescil edilmiştir